

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Общего собрания
трудового коллектива
МБДОУ детский сад «Солнышко»
 Н.Т. Борисова
Протокол Общего собрания трудового
коллектива №10 от «23» 11 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующая МБДОУ
детский сад «Солнышко»
 И. Л. Акимова
Приказ № 147-а
от «23» 11 2020 г.



**Изменения и дополнения в Коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад «Солнышко»
г. Зубцова Тверской области**

Работодатель в лице заведующего Муниципальным бюджетным образовательным учреждением детский сад «Солнышко» (далее-МБДОУ детский сад «Солнышко») Акимовой Ирины Леонидовны, с одной стороны, и работники в лице председателя Общего собрания трудового коллектива МБДОУ детский сад «Солнышко» Борисовой Натальи Тимофеевны, с другой стороны, решили внести следующие изменения в Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка и в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко»:

1.1 .Пункт 5.4 Коллективного договора МБДОУ детский сад «Солнышко» изложить в следующей редакции:

Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда в РФ.

Стороны договорились производить доплаты:

- доплата работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- надбавка за квалификационную категорию.

Работодатель обязуется:

- выплачивать заработную плату не реже 2 (двух) раз в месяц (7 (седьмого) и 22 (двадцать второго) числа каждого месяца) путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника;
- извещать в письменной форме (расчетный листок) каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, в размерах и основаниях производственных удержаний, денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплатах, ему причитающихся, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (подп. 2 ч. 1 ст. 136 ТК РФ) При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ);
- извещать работников Учреждения обо всех изменениях в размерах и условиях оплаты труда не позднее, чем за 2 (два) месяца;
- производить оплату труда в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со ст. 154 ТК РФ;
- производить выплату заработной платы в денежной форме;
- производить доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4 % к тарифной ставке (окладу) за фактически отработанное время в этих условиях согласно постановлению Главы Зубцовского района от 15.12.2008 № 1113 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования Зубцовского района».

**Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад «Солнышко»
г. Зубцова Тверской области**

1.1. Пункт 2.13 приложения № 2 Коллективного договора МБДОУ детский сад «Солнышко» «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад «Солнышко» изложить в следующей редакции:

Трудовой договор (контракт), заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор, до истечения срока его действия, могут быть расторгнуты администрацией Учреждения лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ.

К этим случаям, в том числе относятся:

- ликвидация Учреждения;
- сокращение численности или штата работников;

- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- увольнение в качестве взыскания может быть применено за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ);
- прогул или отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 (четырёх) часов подряд в течении рабочего дня (п. 6а ст. 81 ТК РФ);
- восстановление на работе работника, ранее выполняющего эту работу;
- появление на работе в нетрезвом состоянии;
- совершение по месту работы хищения (в т.ч. мелкого государственного или общественного имущества);
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны администрации;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ст. 81 ТК РФ);
- другие случаи, предусмотренные действующим законодательством РФ.

1.2. Пункт 7.4 приложения № 2 Коллективного договора МБДОУ детский сад «Солнышко» «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад «Солнышко» изложить в следующей редакции:

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания (ст. 81 ТК РФ) может быть применено:

* увольнение в качестве взыскания может быть применено за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ);

* за прогул без уважительных причин;

* за появление на работе в нетрезвом состоянии. Прогулом считается неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня, а также отсутствие на работе более 4 (четырёх) часов в течение рабочего дня.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923252
Владелец Акимова Ирина Леонидовна
Действителен с 26.01.2024 по 25.01.2025